

HUISHOUEDELIJK REGLEMENT

Artikel 1:

Dit reglement wordt aangenomen door de Algemene Vergadering. In die hoedanigheid is het bindend door alle vennoten.

Artikel 2: samenstelling van de bestuursorganen

De voorzitter en de ondervoorzitter van de Raad van Bestuur zullen behoren tot een verschillende taalrol, en zullen gekozen worden onder de kandidaten respectievelijk voorgesteld door de houders der aandelen van categorie A en van categorie P.

Er bestaat een daadwerkelijke taalpariteit in de schoot van de Raad van Bestuur, te weten een 50/50 verdeling der mandaten tussen de Nederlands-en Franstaligen.

De aangeduide bestuurders worden verbonden aan de taalrol die overeenkomt met die van hun toetreding of hun beroepskaart.

Eenzelfde taalpariteit zal moeten bestaan in de schoot van het directiecomité zo er een wordt opgericht.

Bovendien, zal iedere vennoot erover waken, indien hiertoe reden bestaat, dat de kandidaten die hij voorstelt representatief zijn voor de professionele categorie die hij vertegenwoordigt, en dit overeenkomstig de regelen die op inwendig niveau op hem van toepassing zijn.

De taalpariteit in de schoot van de bestuursorganen zal eveneens functioneel dienen te zijn, te weten dat in de dagelijkse werking, de pariteit zal gedefinieerd worden in verhouding tot de aanwezige taalminoriteit op de zitting. In geval van niet-vertegenwoordiging van een groep zal de raad deze moeten vaststellen en een nieuwe vergadering bijeenroepen. Op deze laatste vergadering zal de raad geldig kunnen beraadslagen zelfs zo een taalgroep niet vertegenwoordigd mocht zijn.

Wanneer de raad van bestuur vaststelt dat een bestuurslid drie maal opeenvolgend niet aanwezig is, zonder voorafgaande mededeling, kan de raad het betrokken bestuurslid van zijn of haar functie ontheffen. De JAM zal na twee afwezigheden een verwittiging zenden aan het betrokken bestuurslid.

Als gevolg van deze ontheffing zal de raad van bestuur een nieuw bestuurslid aanduiden ter vervanging. Deze aanduiding zal de bestaande evenwichten in de raad respecteren. De aanstelling van het nieuwe bestuurslid zal bevestigd worden door de volgende algemene vergadering. Na goedkeuring zal het nieuwe bestuurslid het mandaat van het vervangen bestuurslid voltooien.

Artikel 3: hoedanigheid bestuurders

Om voorgesteld te kunnen worden als bestuurder en/of verkozen te kunnen worden in die hoedanigheid moet de kandidaat lid zijn van de JAM.

Artikel 4:

De algemeen directeur aangesteld in uitvoering van artikel 26 van de statuten, verzekert de betaling van de uitgaven die nodig zijn voor de goede werking van de vennootschap. Hij voert het personeelsbeleid in overleg met de voorzitter van de raad van bestuur.

In het kader van deze opdracht wordt aan de directeur generaal een volmacht toegekend tot een bedrag van maximum 1.250 €. Voor hogere bedragen, is de handtekening vereist ofwel van twee bestuurders, ofwel van één bestuurder en van de algemeen directeur. De algemeen directeur heeft de bevoegdheid om fondsen op de rekeningen van de vennootschap te plaatsen en verplaatsen.

De algemeen directeur is bovendien bevoegd de JAM contractueel te binden in het kader van levering van goederen en diensten verzekerd door derden en noodzakelijk voor de werking van de vennootschap. Hij kan contracten en overeenkomsten ondertekenen die in verband staan met het gebruik van werken beheerd door de JAM. Tenslotte is hij ook gemachtigd de brievenpost en alle andere postverzendingen op zijn adres te openen of kan hij deze bevoegdheid ook overdragen aan personeelsleden.

De algemeen directeur voert het personeelsbeleid in overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Artikel 5:

Vennoten die een dossier toevertrouwen aan de vennootschap verbinden er zich formeel toe niet meer tussenbeide te komen, persoonlijk noch via een mandataris, in het beheer van het dossier. Het is hen verboden een compromis te sluiten zonder het voorafgaand akkoord van de vennootschap. In het tegenovergestelde geval behoudt de vennootschap zich het recht voor om de terugbetaling te eisen van de kosten voor het dossier, voor de advocaat, of andere kosten die door de vennootschap voor dit dossier werden gemaakt.

De vennootschap heeft het recht dadingen af te sluiten indien zij zulks aangewezen acht, rekening houdende met alle gegevens van de zaak als met de belangen van de vennoot.

Artikel 6:

Alle bedragen die door de vennootschap worden geïnd in het kader van de individuele geschillendossiers die haar werden toevertrouwd, worden teruggegeven aan de leden na aftrek van een inhouding van 22 %, in voorkomend geval worden, voor de berekening van de geïnde bedragen, de gerechtskosten, de advocaatkosten en uitvoeringskosten in mindering gebracht.

Alle bedragen die door de vennootschap worden geïnd in het kader van individuele licentiedossiers die haar werden toevertrouwd, worden teruggegeven aan de leden na aftrek van een inhouding van 20 %, in voorkomend geval worden, voor de berekening van de geïnde bedragen, de gerechtskosten, de advocaatkosten en uitvoeringskosten in mindering gebracht.

De raad van bestuur kan in uitzonderlijke gevallen de bovenvermelde percentages verminderen.

De bedragen op basis waarvan de aftrek berekend wordt, zijn de nettobedragen geïnd door de

vennootschap. De op deze wijze verkregen bedragen worden binnen een termijn van drie maanden vanaf de betaling uitgekeerd aan de auteurs of hun rechthebbenden.

De bepalingen van dit artikel hebben geen betrekking op het collectief beheer dat geregeld wordt door de wettelijke bepalingen, contracten of verdelingsreglementen.

Artikel 7:

In toepassing van artikel 12 van de statuten, zal de Raad van Bestuur de betaling van de administratieve kosten vragen aan de leden die het mandaat dat ze aan de vennootschap toevertrouwd hebben, wensen te beperken. Deze kosten worden vastgelegd op een maximum van 120 €, btw niet inbegrepen.

Artikel 8:

In toepassing van artikel 13 van de statuten kan de vennootschap beslissen dat een dossier niet wordt toevertrouwd aan een advocaat indien redelijkerwijze kan voorzien worden dat de slaagkansen, de solvabiliteit van de tegenpartij, de kosten en de erelonen van de advocaat als de uitvoeringskosten van die aard zijn dat er geen positief resultaat kan bekomen worden. Hetgeen vooraf gaat geldt niet indien het dossier een principiële kwestie betreft te verdedigen in het algemeen belang. De vennootschap heeft een vrije bevoegdheid terzake en zal deze regels objectief en zonder onderscheid toepassen.

